MINISTERUL TRANSPORTURILOR ŞI INFRASTRUCTURII
AEROCLUBUL ROMÂNIEI

100 DE ANI
FONDAT ÎN 1920
ÎNFIINTAT ÎN 1923

AEROCLUBUL ROMÂNIEI
INTRARE / IEŞIRE
Nr. 12407,06.08.2026

ANUNŢ

Aeroclubul României cu sediul în Bucureşti, Bd. Lascăr Catargiu nr. 54 sector 1, organizează concurs pentru **ocuparea unui post unic de personal contractual, funcţie de execuţie, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă** - în baza *HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice* şi în conformitate Legea nr. 141/2025, art. XXII; alin 3 lit. a) în data de **02.09.2026 - proba scrisă, respectiv în data de 08.09.2026 - interviu.**

Dosarele se depun la sediul Aeroclubului României sau pot fi transmise prin Poşta Română, sau serviciul de curierat rapid, sau prin poşta electronică - resurseumane@ar.ro, până la data de **21.08.2026** ora 12:00.

Relaţii suplimentare se obţin la telefon 0726.678.537.

Concursul se va desfăşura la sediul Aeroclubului României din Bucureşti, sector 1, Bd. Lascăr Catargiu nr. 54, în data de de **02.09.2026 - proba scrisă, ora 12:00, respectiv în data de 08.09.2026 - interviu începând cu ora 12:00.**

Candidaţii trebuie să îndeplinească condiţiile specifice pentru posturile scoase la concurs, astfel:

- **Pilot aeronavă clasa III,** funcţie de execuţie, normă întreagă, perioadă nedeterminată - 1 **post la Aeroclubul Teritorial Ianca situat in localitatea Ianca judetul Brăila:**
  - Studii medii - deţinător al licenţei de pilot pentru minim o clasă/un tip de aeronave
  - Vechime - nu este cazul.

BIBLIOGRAFIE

A. Bibliografie generală pentru toate posturile

- H.G. nr. 567/16.08.1991- republicată, cu modificările şi completările ulterioare, privind organizarea şi funcţionarea Aeroclubului României, publicată în Monitorul Oficial nr. 291 din 15.12.1995;
- Regulamentul de Organizare şi Funcţionare al Aeroclubului României - ediţia 2025, aprobat prin ordinul Ministrului Transporturilor şi Infrastructurii nr. 347/14.04.2025;

B. Bibliografie de specialitate pentru postul de Pilot aeronavă clasa III.

- RACR-REAC ediţia 1/2016
- Legea nr. 677/2001 cu modificarile şi actualizările în vigoare - pentru protecţia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal şi libera circulaţie a acestor date;
- Legea nr. 223/2007 din 04.07.2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviaţia civilă din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 481 din 18.07.2007 şi Normele metodologice de aplicare a prevederilor acestei legi;
- Legea nr. 21/2020 privind Codul Aerian al României;
- Regulamentul (UE) nr. 965/2012 de stabilire a cerinţelor tehnice şi a procedurilor administrative referitoare la operaţiunile aeriene: Anexa III (Part ORO.GEN), Anexa VIII (Part SPO.GEN);
- Regulamentul (UE) nr. 1178/2011 de stabilire a cerinţelor tehnice şi a procedurilor administrative referitoare la personalul navigant din aviaţia civilă:Anexa VII(ORA.GEN & ORA.ATO);
- Regulamentul (UE) nr. 923/2012 de stabilire a regulilor comune ale aerului şi a dispoziţiilor operaţionale privind serviciile şi procedurile din navigaţia aeriană;
- Limitări privind timpul de muncă şi cerinţe de odihnă pentru personalul aeronautic civil navigant" RACR-LTMO, ediţia 3/2019;
- RACR-OPS LAAG operaţiuni de lucru aerian şi aviaţie generală - pentru piloţii de avion
- Regulamentul European (UE) 376/2014 privind raportarea, analiza şi acţiunile subsecvente cu privire la evenimentele de aviaţie civilă;
- Cunoştinţe teoretice aprofundate în domeniul aviaţiei, specifice tipului de licenţă deţinută (planor, avion sau avion ultrauşor). Aceste cunoştinţe vor corespunde silabusului de obţinere a licenţei relevante, din următoarele subiecte: Legislaţie aeronautică, Performanţe umane, Meteorologie, Comunicaţii, Principii de zbor, Proceduri operaţionale, Perfomanţe de zbor si planificarea zborului, Cunoaşterea generală a aeronavei şi Navigaţie.

CALENDARUL DE DESFĂŞURARE A CONCURSULUI

- 10.08.2026 - 21.08.2026 - depunere dosare înscriere concurs (ora 12,00)
- 25.08.2026 - selecţie dosare;
- 26.08.2026 - afisare rezultat ora 12,00;
- 27.08.2026 - depunere contestaţii selecţie dosare ora 12.00;
- 28.08.2026 - soluţionare contestaţii selecţie dosare şi afişare rezultat, ora 12,00;
- 02.09.2026 - proba scrisă - începând cu ora 12.00;
- 03.09.2026 - afişare rezultate proba scrisă, ora 12,00;
- 04.09.2026 - depunere contestaţii proba scrisă, ora 12,00;
- 07.09.2026 - soluţionare contestaţii probă scrisă şi afişare rezultat, ora 12,00;
- 08.09.2026 - interviu - începând cu ora 12,00;
- 09.09.2026 - afişare rezultate interviu, ora 12,00;
- 10.09.2026 - depunere contestaţii interviu ora 12,00;

- 11.09.2026 - soluţionare contestaţii interviu şi afişare rezultate finale, ora 12,00;

Nota: Programarea candidaţilor pentru interviu se va afişa pe site-ul instituţiei în data de 03.09.2026 ora 12:00.

1. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant, candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele condiţii generale prevăzute de *HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;
b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;
c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;
e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;
f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;
g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;
h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

2. Informaţii privind înscrierea la concurs şi depunerea dosarelor

Candidaţii trebuie să îndeplinească condiţiile minime de vechime în specialitate necesare exercitării funcţiei.
În termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea anunţului, respectiv până în data de 21.08.2026 ora 12:00, candidaţii depun dosarul de concurs care va conţine obligatoriu:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 1;
b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate Copii licenţe/carnet zbor/jurnalul personalului tehnic care atestă specializarea pentru postul solicitat. Toate licenţele / calificările trebuie să fie în termen de valabilitate la data depunerii dosarului.
e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată (model prevăzut în anexa 2), care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
i) curriculum vitae, model comun european.
Modelul orientativ al adeverinţei menţionate la lit. e) este publicat în cadrul anunţului.

- Adeverinţa care atestă starea de sănătate va conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătăţii. Pentru candidaţii cu dizabilităţi, în situaţia solicitării de adaptare rezonabilă, adeverinţa care atestă starea de sănătate trebuie însoţită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condiţiile legii.
- Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), precum şi copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs, se certifică cu originalul pe tot parcursul desfăşurării concursului, dar nu mai târziu de data şi ora organizării probei scrise.
- Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declaraţie pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susţinere a probei scrise.

Actele solicitate vor fi depuse la sediul Aeroclubului României - Bd. Lascar Catargiu nr. 54, sector 1, Bucureşti, sau pot fi transmise prin Poşta Română, serviciul de curierat rapid, poşta electronica - resurseumane@ar.ro.

Documentele dosarului de concurs vor fi transmise în ordinea menționată mai sus.

Depunerea corectă și completă a documentației revine candidatului.

Depunerea documentației la o altă adresa decât cea indicată în prezentul anunț sau după termenul limită precizat, atrag automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

Documentele solicitate, care presupun certificarea pentru conformitate cu originalul, vor fi prezentate în original.

Concursul va consta într-o probă scrisă și un interviu.

DIRECTOR GENERAL

GEORGE ROTARU

